

Módulo formativo: Formación y orientación laboral

Objetivo: Relacionar los conceptos concernientes a salud, seguridad, higiene, derechos de los trabajadores, dirección y liderazgo con situaciones reales de trabajo en el campo de la informática.

Ficha N.º BT6113	
Tema: El derecho laboral	Contenido procedimental: Identificar los derechos y obligaciones del trabajador establecidos en las normas que regulan las relaciones laborales en el Ecuador.
Contenidos	Actividades de aprendizaje
<p>Cuando un programador deba desenvolverse en la vida real, será muy importante que conozca tanto sus deberes como sus derechos, para desarrollar su actividad profesional dentro de un marco de justicia y respeto mutuos. En este tema estudiamos los aspectos más importantes del marco legal que establece dichos deberes y derechos.</p> <p>Código del Trabajo Dentro del sistema legal ecuatoriano, el código orgánico que regula las relaciones laborales se denomina <i>Código del Trabajo</i>. Es necesario que todo trabajador conozca, de este código, aunque sea los artículos más importantes y relevantes para su profesión.</p> <p>Tipos de contrato En el presente tema estudiaremos los artículos del 12 al 17 del Código del Trabajo, que establecen los diferentes tipos de contratos legales en el país:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Contratos expresos</i> (de forma verbal o escrita o tácitos). Este tipo de contrato se basa en el acuerdo entre empleador y trabajador para las condiciones de trabajo. • <i>Contratos a sueldo</i> (es decir, por participación, o por jornada). Este contrato es muy común y se pacta tomando el tiempo como base, donde se realizará cierto trabajo bajo remuneración fija. Estos contratos son comunes para los pasantes y personal de prueba. • <i>Contratos por tiempo indefinido</i>. Son los más utilizados para contratación laboral estable o permanente. • <i>Contrato por obra o servicio</i>. Este tipo de contrato comprende la toma de un cargo o labor por una remuneración al efectuar la totalidad de la labor, sin tomar en consideración el tiempo que se invierta en ejecutarla. 	<p>Tareas: Buscar entre la familia o amigos a alguien que haya tenido algún conflicto en su trabajo o que sienta que sus derechos laborales han sido vulnerados. Conversar con esa persona y recopilar información sobre las circunstancias de su caso. A continuación, buscar en el Código del Trabajo los artículos que sean relevantes para demostrar la vulneración de los derechos de ese trabajador. Con ellos, trabajar una argumentación que se pudiera (en principio) presentar ante un juez, defensor del pueblo, o Ministerio de Trabajo.</p>

Todos estos contratos pueden ser de forma individual o grupal según las partes convengan.

Requisitos

Es necesario observar que para tener un contrato escrito es obligatorio que el tipo de trabajo a efectuar involucre un conocimiento técnico o artístico, o de una profesión determinada. De igual manera para los contratos de obra, o tareas con más de un año de duración, también para los trabajos de periodo de prueba, grupales y de temporada.

Derechos de los trabajadores

Algunos de los derechos que tienen los trabajadores en el Ecuador son:

- ✓ Afiliación a la seguridad social
- ✓ Percepción del salario mínimo
- ✓ Obtención del decimotercero y decimocuarto sueldos
- ✓ Remuneración por realizar horas extras

Actividades recomendadas

En el aula, revisar con sus alumnos los artículos del 12 al 17 del Código del Trabajo. Realizar la lectura de manera interactiva, haciendo participar a los estudiantes tanto en la lectura en sí como en los análisis y comentarios de lo leído.

Pedir que elijan los dos artículos más importantes a su criterio (argumentando la elección) y los transcriban literalmente a su cuaderno.

Hacer que realicen un glosario de todos los términos que no hayan entendido en la primera lectura de los artículos.